



DOSSIER DE PRESSE

PRESS KIT

PROFIL DU GROUPE

Safran est un groupe international de haute technologie, équipementier de premier rang dans les domaines de l'aéronautique, du spatial, de la défense et de la sécurité. Safran occupe, seul ou en partenariat, des positions de premier plan mondial ou européen sur ces marchés.

L'activité de Safran repose sur trois piliers : l'aéronautique & l'espace, la défense et la sécurité. Ces trois industries ont en commun des barrières d'entrée technologiques et financières élevées, des activités de service rentables et résilientes, des relations clients et partenariats durables.

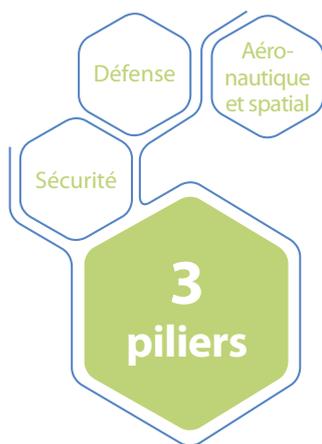
Dans chacun des domaines d'excellence du Groupe, sa stratégie de différenciation s'appuie sur la maîtrise des technologies qu'il exploite. À travers la diversité de ses métiers, le Groupe est fortement cohérent et intégré. L'activité spatiale, par exemple, définit des axes de recherche et concentre de nombreuses technologies d'avenir destinées à être transférées au secteur de l'aviation civile.

Son modèle économique en aéronautique, basé notamment sur son partenariat avec GE, est solide. Sa flotte de moteurs installés et commandés offre des perspectives de croissance considérables grâce aux activités de maintenance et services associés. Ses équipements sont présents sur de nombreux programmes et de nouvelles solutions plus globales sont proposées aux avionneurs. Sur les marchés de la défense, les expertises de Safran dans les domaines de la navigation inertielle, des systèmes avioniques et de l'optronique sont reconnues et contribuent à l'évolution des forces armées aériennes, maritimes et terrestres de nombreux pays dans le monde. Enfin, sur les marchés de la sécurité structurellement en croissance, le Groupe a renforcé ses positions en réalisant des acquisitions ciblées.

Au travers d'acquisitions majeures, de partenariats structurants et de succès commerciaux remarquables, Safran accède dans toutes ses activités à des positions qui sécurisent sur le long terme un modèle économique maîtrisé.

Ouvert sur le monde, présent dans plus de 50 pays, Safran bénéficie de nombreuses implantations locales garantissant à ses clients proximité et réactivité. Elles lui permettent en outre d'optimiser la compétitivité, de bâtir des relations industrielles et commerciales avec les plus grands maîtres d'œuvre et opérateurs mondiaux. Le Groupe investit en permanence dans son outil industriel et continue à ouvrir des sites de production majeurs notamment en France, pérennisant ainsi les compétences dans leur bassin d'emploi.

Safran s'appuie aussi sur des fondamentaux particulièrement robustes : un investissement en recherche et développement et une capacité d'innovation dynamiques, qui lui permettent de développer des produits toujours plus performants, répondant aux impératifs économiques de ses clients et compatibles avec les enjeux environnementaux croissants. En outre, le Groupe bénéficie d'une situation financière saine et d'une bonne capacité d'autofinancement qui le placent en position favorable pour saisir de nouvelles opportunités de croissance, organique ou par des acquisitions ciblées sur l'ensemble de ses marchés.





N°1 MONDIAL *des moteurs d'avions civils de plus de 100 places en partenariat avec GE*

N°1 MONDIAL *des turbines d'hélicoptères*

N°4 MONDIAL *des moteurs d'avions militaires*

N°2 MONDIAL *des moteurs spatiaux à propulsion cryotechnique et à propulsion solide*

N°1 MONDIAL *des systèmes d'interconnexions électriques aéronautiques*

N°1 MONDIAL *des trains d'atterrissage pour les avions civils de plus de 100 places*

N°1 MONDIAL *des roues et freins carbone pour les avions civils de plus de 100 places*

UN DES LEADERS MONDIAUX *des nacelles de moteurs d'avions*

N°1 MONDIAL *des commandes de vol pour hélicoptères*

N°3 MONDIAL *des systèmes de navigation inertielle*

UN DES LEADERS MONDIAUX *de l'électronique de puissance embarquée*

N°1 MONDIAL *des systèmes d'identification d'empreintes digitales, d'iris et du visage*

N°1 MONDIAL *des systèmes de détection d'explosifs par tomographie informatisée (CT) pour bagages en soute*



CHIFFRES CLÉS⁽¹⁾

SAFRAN EN 2013

Le chiffre d'affaires de Safran a progressé de 8,4% en 2013, particulièrement tiré par les activités aéronautiques. Le résultat opérationnel courant 2013 est en hausse de 23,8 % et atteint 12,2% du chiffre d'affaires ajusté.

CHIFFRE D'AFFAIRES **14 695 M€⁽²⁾**

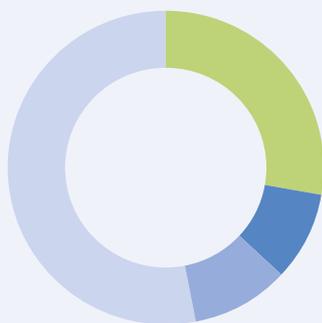
RÉSULTAT OPÉRATIONNEL COURANT **1 788 M€**

RÉSULTAT NET (PART DU GROUPE) **1 193 M€**

R & D **12 % du chiffre d'affaires**

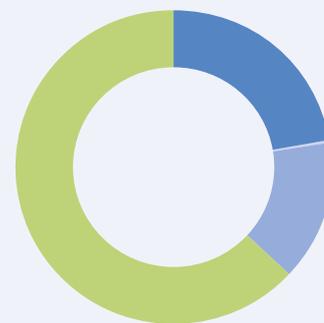
EFFECTIFS **66 300 collaborateurs**

Répartition du chiffre d'affaires par activité

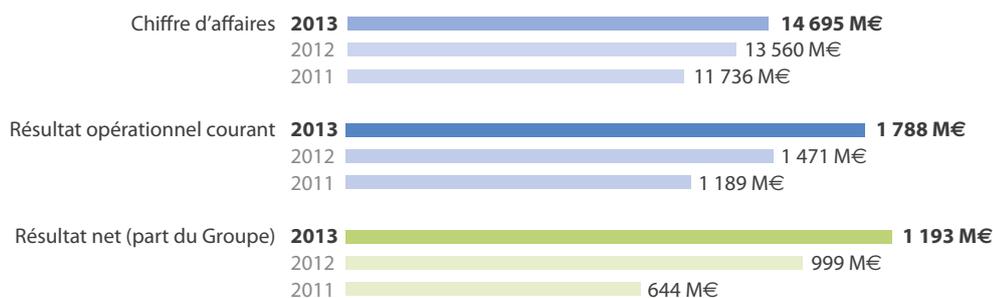


- Propulsion aéronautique et spatiale **53 %**
- Équipements aéronautiques **28 %**
- Défense **9 %**
- Sécurité **10 %**

Répartition du capital⁽³⁾



- Public **62,9 %**
- État français **22,4 %**
- Salariés **14,6 %**
- Autodétention/Autocontrôle **0,1 %**



⁽¹⁾ en données ajustées au 31 décembre 2013 - ⁽²⁾ Le chiffre d'affaires 2013 retraité des impacts IFRS 11 s'établit à 14 363 M€ - ⁽³⁾ au 30 avril 2014.



Nacelle
d'A380

PLUS DE 26 000 moteurs CFM56 livrés dans le monde

PRÈS DE 2 000 systèmes de détection d'explosifs CTX installés dans le monde

70 000 turbines d'hélicoptères produites

18 500 systèmes de fantassins FELIN commandés

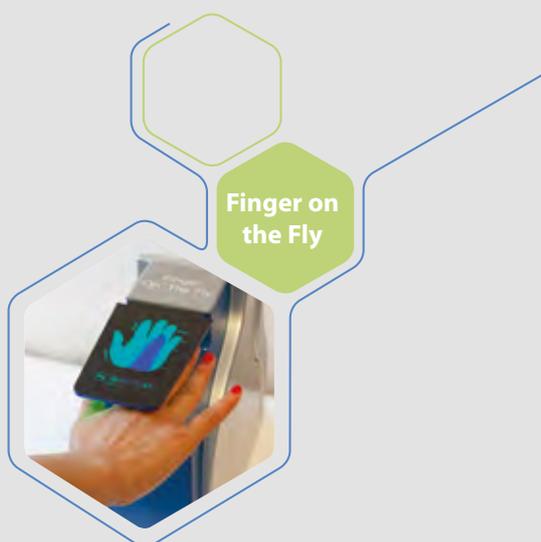
PLUS DE 24 000 avions équipés d'atterrisseurs Safran

PLUS DE 2 MILLIONS de cartes à puce produites chaque jour

17 000 moteurs en service équipés de nacelles Safran

PRÈS DE 160 tuyères d'Ariane livrées

PLUS DE 600 MILLIONS de résidents indiens bénéficiaires d'un numéro d'identification sécurisé grâce à la technologie biométrique de Safran





HISTORIQUE

SAFRAN : UN GROUPE VIVANT

Safran, de 1905 à nos jours...

Le 6 juin 1905, Louis et Laurent Seguin fondent la société Gnome qui fusionne en 1915 avec la société des moteurs Le Rhône, donnant ainsi naissance à la Société des Moteurs Gnome & Rhône. À la fin de la Première guerre mondiale, Gnome & Rhône est l'un des premiers fabricants mondiaux de moteurs d'avions.

Marcel Môme crée, en 1925, la Société d'Applications Générales d'Électricité et de Mécanique (SAGEM) spécialisée dans l'alimentation électrique de centraux téléphoniques.

En 1945, Gnome & Rhône est nationalisé, prend le nom de Snecma et rassemble les motoristes français ayant vu le jour au début du siècle.

En 1960, Sagem conçoit le premier système de guidage infrarouge au monde d'un missile air-air. À la fin de la décennie, Hispano-Suiza, spécialiste dans les transmissions de puissance pour moteurs d'avions civils et militaires et pour hélicoptères, rejoint Snecma. Quelques années plus tard, la société Messier-Hispano-Bugatti regroupe toutes les activités "atterrisseur". Safran assure aujourd'hui un atterrissage toutes les 2 secondes.

En 1974 est créé CFM International (50 % Snecma et 50 % GE), aujourd'hui premier constructeur mondial de moteurs d'avions civils de plus de 100 places. Ce partenariat a été reconduit en 2008 jusqu'en 2040. Safran, au sein de CFM, assure aujourd'hui un décollage toutes les 2 secondes.

En 1993, Sagem fait l'acquisition de la société Morpho dont les activités permettent aujourd'hui à Safran d'être n°1 mondial des systèmes biométriques d'identité.

Snecma acquiert 100 % de la Société Européenne de Propulsion (SEP) en 1997 et entre ainsi sur le marché de la propulsion spatiale (lanceur Ariane) et balistique.

En 2000, Labinal, Turbomeca, Microturbo et Hurel-Dubois rejoignent Snecma. L'apport de Turbomeca pérennise une aventure technologique initiée en 1938 par son créateur Joseph Szydlowski. Safran est aujourd'hui n°1 mondial sur le marché des turbines d'hélicoptères.

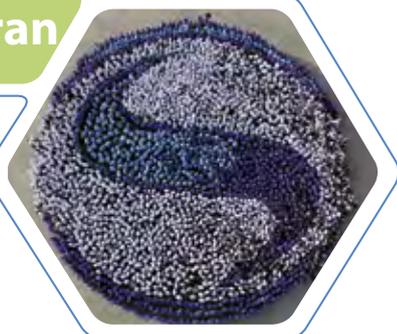
En 2002, les activités aérostructures d'Hispano-Suiza et celles d'Hurel-Dubois sont regroupées pour donner naissance à Hurel-Hispano qui devient Aircelle trois ans plus tard. Safran est aujourd'hui un acteur mondial majeur des nacelles de moteurs d'avions.

En 2005, la fusion de Snecma avec Sagem donne naissance à Safran. Rapidement, le Groupe se désengage des activités de communication et se recentre sur ses cœurs de métiers. Dès 2008, le Groupe poursuit son développement dans le domaine de la sécurité avec plusieurs acquisitions majeures, notamment aux États-Unis (Printrak, GE Homeland Protection, L-1 Identity Solutions).

En 2011, Safran acquiert la société SME (SNPE Matériaux Energétiques) et crée Herakles, numéro 2 mondial de la propulsion fusée à propergol solide.

Enfin, Safran développe sa stratégie vers l'avion plus électrique. Après l'acquisition de GEPS (Goodrich Electrical Power Systems) en 2013 et des activités électriques d'Eaton en 2014, Safran a créé une entité qui regroupe l'ensemble des activités électriques au sein d'un même pôle industriel, Labinal Power Systems, donnant ainsi naissance à un leader mondial des systèmes électriques aéronautiques.

Logo
humain
Safran





40 ans
de CFM
International



2005

Naissance de Safran.

1974/2008

*Création de CFM International
(50 % Snecma et 50 % GE), partenariat
reconduit en 2008 jusqu'en 2040.*

1945

*Gnome & Rhône est nationalisé
et prend le nom de Snecma.*

1938

*Joseph Szydlowski fonde
la société Turbomeca.*

1925

*Marcel Môme crée la Société
d'Applications Générales d'Electricité
et de Mécanique (SAGEM).*

1905

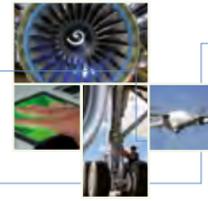
*Louis et Laurent Seguin créent
la Société des moteurs Gnome.*

En 1974, Snecma et General Electric Company (GE) signaient l'accord historique de partenariat qui a donné naissance à CFM International, société commune à 50/50, réunissant les deux constructeurs de moteurs d'avion. Fort de son succès, en 2008, les deux maisons-mères de CFM International ont renouvelé leur partenariat jusqu'en 2040.

« Au début des années 1970, l'alliance entre GE et Snecma a ouvert la voie à un nouveau mode de coopération internationale », a déclaré Jean-Paul Herteman, Président-directeur général de Safran. « Nos pères fondateurs, Gerhard Neumann (GE) et René Ravaud (Snecma), ont marqué le secteur de l'aéronautique d'une empreinte indélébile. A l'époque, nombreux étaient les esprits sceptiques qui estimaient impossible une collaboration fructueuse entre une entreprise d'Etat française et un groupe américain comme GE. Grâce à la vision et à la ténacité de ces deux hommes, CFM a donné tort à ceux qui doutaient, en produisant les moteurs d'avion les plus fiables et les plus économiques qui aient jamais volé. Cette entreprise est aujourd'hui, incontestablement, la plus belle réussite de joint-venture internationale. Et, malgré ses 40 ans, ce n'est qu'un début. »



Dossier de presse



Ariane



Acteur majeur de la propulsion liquide et solide pour le lanceur européen, Safran fournit pour Ariane 5 les moteurs cryotechniques Vulcain[®]2 (étage principal) et HM7B (étage supérieur) ainsi que les moteurs à propergol solide via Europropulsion et Regulus, filiales avec Avio (Italie). Le 22 mars 2014, **Ariane 5** a effectué son 73^{ème} lancement et enregistré son 59^{ème} succès d'affilée en 11 ans. Safran développe le nouveau moteur cryotechnique Vinci[®], destiné à équiper les étages supérieurs des futurs lanceurs **Ariane 5 ME** (Midlife Evolution) à l'horizon 2018 et **Ariane 6** à l'horizon 2021.

En juin 2014, Safran et Airbus Group ont convenu de créer une joint-venture (50/50), en combinant leur expertise dans les systèmes de lanceurs pour Airbus Group et dans les systèmes de propulsion pour Safran, afin de pouvoir proposer une nouvelle famille de lanceurs spatiaux compétitifs.

En mai 2012, Safran a été choisi pour fournir le turboréacteur de nouvelle génération Silvercrest et l'inverseur de poussée PERT à **Cessna Aircraft Company** pour motoriser son nouvel avion d'affaires **Citation Longitude** de la catégorie Super Mid-Size. Le Silvercrest[®] intègre les technologies les plus innovantes, il offrira des performances inégalées, avec des objectifs ambitieux en termes de consommation de carburant, de fiabilité et de respect de l'environnement.

Par ailleurs, Dassault Aviation a annoncé en octobre 2013, avoir sélectionné le Silvercrest[®] pour motoriser son nouvel avion d'affaires **Falcon 5X**, dévoilé lors du salon NBAA à Las Vegas (États-Unis). Le Falcon 5X est un jet d'affaires bimoteur à large cabine et long rayon d'action (5 200 miles nautiques à Mach 0,80), dont l'entrée en service est prévue en 2017. Safran fournit à Dassault un système propulsif complet comprenant le moteur, la nacelle, l'inverseur de poussée et le système de suspension moteur.



Cessna
Citation
Longitude
Falcon 5X



X4



Airbus Helicopters a sélectionné la nouvelle turbine Arrano et le frein électrique de Safran pour équiper son hélicoptère de nouvelle génération **X4**. Safran fournira en outre les commandes de vol et certains systèmes d'information de bord de cet hélicoptère de la catégorie des 5 à 6 tonnes, qui entrera en service en 2017.

MARCHÉ

AÉRONAUTIQUE ET SPATIAL

Safran conçoit et fabrique les moteurs et les équipements présents sur les principaux programmes aéronautiques et spatiaux mondiaux.

Équipementier de premier rang mondial

Safran couvre l'ensemble du cycle de vie des systèmes propulsifs des avions, hélicoptères, missiles et lanceurs, sur les marchés civils, militaires et spatiaux : conception, production, commercialisation, essais, maintenance et réparation. Le Groupe intervient sur les plus grands programmes aéronautiques et spatiaux mondiaux. Ses clients sont les avionneurs (Airbus, Boeing, COMAC, Dassault, etc.) les hélicoptéristes (Airbus Helicopters, Sikorsky, AgustaWestland, Russian Helicopters, Avicopter, etc.), les opérateurs (compagnies aériennes, loueurs de flottes), les Etats et autres acteurs majeurs (Airbus Defence & Space, Arianespace, etc.).

Safran, associé à parité avec GE au sein de CFM International est le constructeur du CFM56, le moteur le plus vendu de l'histoire de l'aéronautique, avec plus de 26 000 exemplaires livrés à ce jour. CFM International développe son moteur de nouvelle génération LEAP qui succèdera au CFM56 à partir de 2016. Le LEAP offre une réduction de 15 % de la consommation en carburant, une baisse de 50 % des émissions de NOx par rapport à la norme CAEP/6 actuelle et une diminution de l'empreinte sonore. À fin mai 2014, CFM International a enregistré plus de 6 500 commandes et intentions d'achats pour équiper l'Airbus A320neo, le Boeing 737 MAX ou encore le Comac C919. En parallèle, Safran poursuit ses travaux sur des architectures innovantes à fort taux de dilution comme par exemple les moteurs à hélices contrarotatives ou open rotor. Ces technologies devraient apporter une réduction de la consommation de carburant de 25 à 30 % par rapport aux moteurs CFM56 actuels. Safran a également lancé en 2010 son premier programme moteur pour l'aviation d'affaires, le Silvercrest. Ses certifications (EASA et FAA*) sont attendues en 2015 et son entrée en service est programmée en 2017, sur le Falcon 5X de Dassault et le Citation Longitude de Cessna.

Safran fournit également des équipements aéronautiques sur la plupart des grands programmes. Ces équipements et services de Safran couvrent un vaste champ : nacelles, systèmes d'atterrissage et de freinage, de câblage ainsi que les équipements intervenant dans l'extraction, la gestion et la transmission de l'énergie électrique à bord. Safran a élargi son partenariat avec GE sur les nacelles des moteurs des futurs avions monocouloirs, en créant une filiale commune : Nexcelle. Safran est également présent dans les équipements avioniques, notamment les systèmes d'information de bord et de contrôle de vol.

Enfin, à travers sa nouvelle entité Labinal Power Systems le Groupe a aujourd'hui toutes les cartes en mains pour l'avion "plus électrique" qui verra le remplacement des circuits multimodaux actuels (mécaniques, hydrauliques et pneumatiques) par des circuits électriques dans les prochaines générations d'avions. Safran possède en effet des savoir-faire et une vision globale de la chaîne énergétique comme motoriste, nacelliste, câblier, expert de la transmission de puissance, de la génération et de la distribution électriques et également fournisseur d'équipements directement concernés par l'électrification.

CFM56
plus de 26 000
exemplaires
livrés

LEAP
plus de 6 500
commandes

www.safran-group.com

*Agence Européenne de la Sécurité aérienne et Federal Aviation Administration.



**C919
A320neo
737 MAX**



Le LEAP a été sélectionné en décembre 2009 par l'avionneur chinois COMAC comme seul système propulsif occidental à bord de l'avion chinois **C919**. Safran livrera également la nacelle et l'inverseur de poussée dans le cadre de ce programme. L'entrée en service est prévue en 2017. Le moteur a également été sélectionné en décembre 2010 par Airbus sur l'**A320neo**, pour une entrée en service commercial en 2016. Safran fournira également la nacelle intégrée du moteur LEAP pour l'A320neo, les trains d'atterrissage, les systèmes de freinage et d'orientation et les roues et freins carbone. Enfin, Safran motorisera en simple source la nouvelle version du Boeing 737, le **Boeing 737 MAX**, avec le moteur LEAP, qui entrera en service en 2017. Il fournira également les roues et freins carbone.

Equipant l'avion de combat **Rafale** de Dassault Aviation, le M88 est le moteur le plus compact et léger dans sa gamme de poussée. Il permet au Rafale d'être particulièrement adapté à la fois aux missions de pénétration basse altitude et d'interception haute altitude. Le M88 a démontré son opérabilité au cours de plus de 280 000 heures de vol accumulées depuis son entrée en service, sur différents terrains d'opération notamment en Afghanistan, en Lybie et au Mali. Safran fournit également le calculateur de régulation des moteurs (FADEC), les trains d'atterrissage, les câblages, les roues et freins carbone, les sièges éjectables, la centrale de navigation, les équipements avioniques et le système de préparation de mission. À ce jour, 180 Rafale ont été commandés par les forces françaises.



Rafale

A400M



Créé en 2002, Europrop International GmbH (EPI) fournit le moteur TP400 à Airbus Defence and Space. Ce consortium regroupe : Industria de Turbo Propulsores (ITP), MTU Aero Engines, Rolls-Royce et Safran. Le contrat prévoit la production de plus de 700 moteurs à livrer pour les flottes de la France, l'Allemagne, le Royaume-Uni, l'Espagne, la Turquie, la Belgique et le Luxembourg, ainsi que des moteurs supplémentaires destinés au marché export (Malaisie...). La double certification civile (EASA) et militaire de l'avion et du moteur permet à l'appareil d'être utilisé dans un environnement civil. Safran fournit également les systèmes et trains d'atterrissage, les roues et freins carbone, les systèmes de navigation et le câblage. Le premier **A400M** est entré en service dans l'Armée de l'Air Française en août 2013, suivi par un second appareil en novembre 2013. La Turquie a été le second Etat à recevoir l'avion en avril 2014.

**Airbus
A350**



Airbus a confié à Safran, l'ensemble des systèmes d'atterrissage de son futur **A350 XWB** : atterrisseurs principaux, système d'extension et rétraction des trains d'atterrissage, freinage, orientation de l'avion au sol et systèmes de surveillance, roues et freins. Le Groupe réalise également certains des équipements avioniques de ce programme. Safran illustre ainsi sa capacité à proposer aux avionneurs des systèmes complets. Airbus a enregistré plus de 740 commandes d'A350 XWB en juin 2014.

Boeing 787



Safran est largement présent sur ce programme via huit de ses sociétés, et fournit entre autres équipements, les câblages électriques, les trains d'atterrissage ainsi que les roues et freins carbone. Le **Boeing 787** Dreamliner est entré en service en octobre 2011 et a déjà été commandé à plus de 900 exemplaires (avril 2014).

**Sukhoi
Superjet
100**



Partenaire majeur du programme, Safran fournit le moteur SaM146 réalisé en partenariat avec NPO Saturn (Russie) via la société commune PowerJet. Le moteur SaM146 est spécifiquement conçu pour répondre aux exigences du marché de l'aviation régionale. Il offre une réduction de 10 % des coûts d'opération directs comparés à ses concurrents, jusqu'à 20 % des coûts directs de maintenance, ainsi qu'un faible coût de possession. Le Groupe réalise également la nacelle, le système de régulation, le système de filtrage moteurs, le système de lubrification et le système d'atterrissage. En mars 2014, la compagnie mexicaine Interjet a reçu son sixième exemplaire du **SSJ100** sur les 20 avions commandés.

NH90



L'hélicoptère militaire **NH90** a séduit 13 pays et enregistré plus de 500 commandes fermes. Près de 200 hélicoptères NH90 ont déjà été livrés à 12 armées dont l'armée française. Il est destiné aux opérations tactiques de transport dans sa version terrestre, et à la lutte anti-sous-marine ou le sauvetage dans sa version navale. Safran fournit les turbines RTM322 pour 12 des 13 pays clients, ainsi que les systèmes de navigation inertielle et de commandes de vol électriques, une partie des câblages, le système d'observation jour/nuit, les capots moteurs et de nombreux autres équipements, le tout représentant plus de 50 % de la fourniture totale de l'hélicoptère.

Safran maîtrise un grand nombre de technologies clés en matière de Défense, telles que la navigation inertielle, l'optronique ou les transmissions de données. Sur cette base, le Groupe propose de nombreux équipements et systèmes intégrant l'ensemble de ses savoir-faire : systèmes de navigation et systèmes optroniques, systèmes de drones, armements guidés, systèmes de modernisation du soldat, systèmes de préparation de mission, etc.

Des technologies clés au service des forces armées

Safran a développé une large famille d'équipements optroniques assurant les fonctions de surveillance, de veille, d'alerte, et de conduite de tir. Ses boules d'observation gyrostabilisées sont présentes sur de nombreux aéronefs comme les hélicoptères de combat (Tigre, Panther, Cougar, etc.), l'avion de combat Rafale, les véhicules blindés, les drones, les porte-avions et porte-hélicoptères, les sous-marins (Scorpène et future génération de sous-marins classe Suffren du programme Barracuda). En juillet 2012, Safran et Thales ont créé Optrolead, une co-entreprise qui a pour mission d'assurer la commercialisation de systèmes optroniques futurs en combinant les meilleures compétences des deux sociétés au bénéfice de leurs clients.

Seul groupe à maîtriser l'ensemble des technologies de navigation inertielle pour les applications aéronautiques, navales et terrestres, Safran offre une gamme de systèmes de navigation à hautes performances. Les centrales à gyrolaser SIGMA équipent : les avions de combat Rafale, les MiG29 et Sukhoi 30, les hélicoptères EC725 et NH90, les frégates européennes multi mission FREMM, les sous-marins les plus récents et les systèmes d'artillerie les plus modernes (Caesar, Archer). Safran est également maître d'œuvre du système de navigation de l'avion de transport militaire européen A400M.

Par ailleurs, exploitant les atouts des gyroscopes vibrants dans le domaine de la navigation, Safran développe et produit une nouvelle famille de centrales de cap et d'attitudes à base de GRH (Gyroscope Résonant Hémisphérique). Le Groupe a consolidé son offre par l'acquisition en 2013 de la société suisse Colibrys SA, leader mondial de la technologie MEMS (Micro Electro Mechanical Systems).

Spécialiste de l'avionique et de l'électronique critique embarquée, Safran fournit des calculateurs de mission, des systèmes et équipements de contrôle de vol, des écrans plats de cockpit, des ensembles optroniques de surveillance et de visée pour avions de combat et hélicoptères. En matière d'armements, Safran est un spécialiste des autodirecteurs infrarouge (MICA, Mistral, MMP), et est maître d'œuvre du programme d'armement guidé AASM Hammer (Armement Air-Sol Modulaire).

Enfin, le Groupe fournit aux armées de nombreux systèmes de numérisation de l'espace de bataille : systèmes de préparation de mission pour aéronefs, systèmes de coordination tactique pour forces terrestres et systèmes de modernisation de l'infanterie et des véhicules de combat. Il propose aussi de nouvelles familles d'équipements optroniques communicants, comme les jumelles multifonctions. JIM qui permettent, de jour comme de nuit, l'observation, la désignation d'objectifs et la transmission d'images et de coordonnées de ciblages.





FELIN



Le système **FELIN** - Fantassin à Équipements et Liaisons INTégrés – améliore tous les registres de l'action de l'infanterie sur le terrain : protection, renseignement, communication, coordination, emploi des armes et autonomie. FELIN est opérationnel dans l'armée de terre française, 18 500 systèmes sont prévus d'ici fin 2015. Fin 2013, 14 régiments de l'armée de terre française en sont entièrement équipés. Le système a d'abord été déployé en Afghanistan, puis dans les opérations de l'Armée de Terre française en Afrique. Les équipements optroniques de Safran ont été choisis pour plusieurs autres programmes de modernisation de l'infanterie, comme IMESS (Suisse) et FIST au Royaume-Uni. À partir des technologies issues de FELIN, des milliers d'équipements optroniques portables Safran sont en service ou en commande au profit de forces armées, dont celles de plusieurs pays de l'Otan.

Patroller™



Patroller™ est un système de drone de surveillance longue endurance de la classe 1 tonne, optionnellement pilotable, conçu pour les missions de défense et de sécurité. Basé sur un véhicule aérien certifié EASA, le Patroller tire parti des technologies déjà développées par Safran pour le drone Sperwer et de l'expérience acquise en Afghanistan pendant 9 ans d'opération OTAN, au profit des forces canadiennes, néerlandaises et françaises. Les campagnes d'essais réalisées depuis 2012 ont permis d'apprécier la capacité du Patroller à fusionner les informations reçues des différents capteurs embarqués et à les diffuser vers un centre de commandement dans des contextes aéroterrestres et de protection des approches maritimes. Son système d'exploitation aux standards civils et militaires lui permet d'opérer aussi bien au profit des administrations en charge de la sécurité intérieure que des forces armées.

La famille de jumelles infrarouges multifonction **JIM LR** (Long Range) intègre plusieurs technologies en un seul équipement optronique portable : vision jour et infrarouge, télémétrie, pointeur laser, chercheur de Nord, GPS et transmissions de données. Equipement de surveillance, d'acquisition d'objectifs et de reconnaissance, elle apporte de nouvelles capacités aux armées (infanterie, unités de protection, forces spéciales). Pour les observateurs avancés, la JIM peut être associée à un illuminateur laser et à Sterna, nouvel équipement Safran de localisation de cibles. À ce jour, 6 000 JIM LR sont en commande et en service dans le monde, dont près de 2 000 pour les armées françaises.



JIM LR

AASM



L'Armement Air-Sol Modulaire (AASM) est une famille d'armements guidés de haute précision. Manœuvrant, offrant une portée de plus de 60 km et une très grande précision à l'impact, le missile AASM Hammer existe en trois versions de guidage : inertiel/GPS, inertiel/GPS/infrarouge et inertiel/GPS/laser permettant de frapper les cibles mobiles. L'AASM est utilisé en opérations de combat depuis 2008 par les avions Rafale de l'Armée de l'Air et de l'Aéronavale.



MARCHÉ

SÉCURITÉ

Safran fournit des solutions innovantes de sécurité et de sûreté adaptées aux besoins de ses clients gouvernementaux ou privés.

Leader des solutions d'identification biométrique

Safran est en mesure de proposer des solutions d'identification pour répondre aux menaces en constante évolution ainsi qu'aux besoins croissants de sécurité des citoyens, des entreprises et des États. Concentré sur des applications de gestion de l'identité, du droit des personnes et du droit d'accès à des domaines physiques ou virtuels, Safran se distingue par sa capacité à gérer des projets de sécurité à grande échelle, ou à développer des solutions de protection locale.

Safran maîtrise les trois technologies clés de sécurité nécessaires à la fourniture de documents d'identité sécurisés : algorithmes biométriques, logiciels embarqués sécurisés (cartes à puce, terminaux) et sécurité physique à travers les techniques d'impression sécurisées pour les documents d'identification. Le Groupe propose ainsi aux agences gouvernementales des solutions complètes de gestion de l'identité, entièrement sécurisées.

Les forces de police de très nombreux pays font confiance à ses solutions biométriques et Safran entretient des relations privilégiées avec la plupart des agences gouvernementales à travers le monde.



Leader des solutions de détection

Grâce à ses systèmes de détection de matières dangereuses ou illicites, le Groupe est aussi devenu un acteur majeur dans les domaines de la sûreté aéroportuaire, du contrôle aux frontières et de l'accès aux sites sensibles. Afin de répondre à l'émergence de nouvelles menaces, notamment les explosifs artisanaux et les explosifs liquides, Safran développe des technologies de détection innovantes basées sur la spectrométrie de masse (MS) et la diffraction par rayons X (XRD).

Safran est aujourd'hui capable de répondre à l'ensemble des besoins de sûreté dans les aéroports : détection d'explosifs, identification des personnes, sécurisation des documents de voyage, contrôle aux frontières et contrôle d'accès aux zones sécurisées.

Le Groupe développe le checkpoint du futur, une solution intégrant ses technologies en matière de détection d'explosifs et de vérification biométrique permettant d'optimiser à la fois les contrôles aux frontières, le confort et le temps d'attente des passagers et les coûts opérationnels de sûreté.

Leader mondial
des technologies
multibiométriques

Acteur incontournable de l'identité numérique

En tant que leader dans le domaine de la gestion sécurisée de l'identité, Safran est bien positionné pour répondre aux besoins générés par de nouvelles applications de l'identité numérique matérialisées par l'expansion de la mise en œuvre des e-services dans les domaines suivants : bancaire, télécommunications, commercial et gouvernemental.



Safran développe des systèmes intégrés qui aident les pays à protéger leurs frontières. L'aéroport international d'Abu Dhabi a choisi Safran pour fournir la technologie biométrique (iris, visage et empreintes digitales) de ses comptoirs électroniques (eComptoirs). Une fois les voyageurs inscrits aux **eComptoirs**, ils sont identifiés grâce à leur biométrie lors de l'entrée et de la sortie du pays, permettant à Abu Dhabi de mieux gérer ses frontières.

Solution d'eComptoir multi-biométrique



Morpho IAD™



Safran a lancé **Morpho IAD™** (Iris at A Distance), un appareil permettant l'acquisition simultanée des deux iris et du visage. Cet appareil innovant capture des images de l'iris à une distance d'un mètre en une seconde seulement. Morpho IAD™ permet d'acquérir des données facilement et de manière non intrusive pour l'utilisateur. Il s'adapte à une large palette d'applications telles que le contrôle aux frontières, le contrôle d'accès, l'enrôlement et la gestion des flux qui nécessitent une technologie d'acquisition rapide, pratique et précise.

Itemiser® DX est un système léger et portable qui permet de détecter les traces d'explosifs et de narcotiques sur la peau, les vêtements, les colis, les bagages, les marchandises et les véhicules. Depuis son lancement en 2009, plus de 5 000 systèmes ont été déployés à travers le monde. Il est actuellement certifié par six agences internationales de réglementation. Des compagnies aériennes internationales dont United et Air Canada ont déployé l'Itemiser DX pour le contrôle du fret aérien afin de se conformer à la réglementation de la TSA. En outre, le système est utilisé dans des aéroports à travers le monde (Etats-Unis, Canada, Brésil et Japon) pour contrôler les passagers et les bagages.

Itemiser® DX



Des documents d'identification aux e-Services

En 2008, Safran a créé une concession afin de gérer la production de passeports et de cartes d'identité biométriques hautement sécurisés pour l'Albanie. Plus de 2,7 millions de passeports et 3,3 millions de cartes d'identité électroniques ont déjà été délivrés, offrant de nombreux avantages à la population albanaise. Safran a signé en 2013 un accord avec le Gouvernement de la République albanaise afin de prolonger la concession pour dix années supplémentaires. L'accord inclut également la mise à disposition d'une plateforme d'**e-Services**. Cette nouvelle étape s'inscrit dans le cadre du programme « Digital Albania » dont l'objectif est d'améliorer la délivrance de services publics et privés en ligne aux citoyens albanais.

PRÉSENCE INTERNATIONALE

Des racines françaises, une empreinte mondiale

Les marchés de l'aéronautique, de la défense et de la sécurité sont mondiaux. Safran déploie donc un dispositif industriel global pour être présent localement au plus près de ses clients, accroître son rayonnement et assurer sa compétitivité.

La stratégie de développement international de Safran est décisive pour son avenir, notamment en Russie, Asie et Amérique latine dont le développement économique s'accélère et où le Groupe se déploie via une politique de partenariats et d'implantations industrielles (filiales ou joint ventures). L'Amérique du Nord, première zone d'implantation du Groupe après l'Europe, avec environ 20 % de ses effectifs, est un territoire de développement stratégique, en particulier les États-Unis. Parallèlement, Safran investit pour maintenir son noyau industriel européen au meilleur niveau mondial de compétitivité.

66 300
collaborateurs

Plus de 50
pays

Rochester - Etats-Unis



Casablanca - Maroc



Paris - France



Queretaro - Mexique

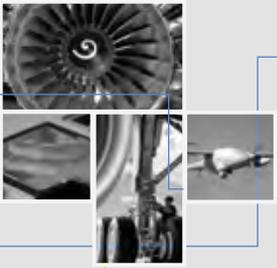


São Paulo - Brésil



Suzhou - Chine





AMÉRIQUES

20%
de l'effectif
global

13 200



EUROPE

71%
de l'effectif
global

47 000



AFRIQUE MOYEN-ORIENT

4%
de l'effectif
global

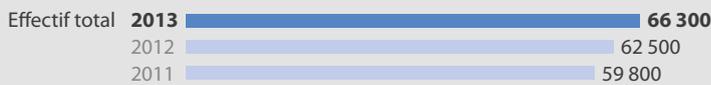
2 600



ASIE OCÉANIE

5%
de l'effectif
global

3 500



RESSOURCES HUMAINES

Pour Safran, la dimension humaine est fondamentale. Dans les métiers à haute intensité technologique, caractérisés par des cycles de vie des produits qui peuvent s'étendre sur des dizaines d'années, ce sont les innovations – et donc les talents – d'aujourd'hui qui assureront les succès de demain.

Attirer, former et intégrer les meilleurs talents

Jeunes diplômés, ingénieurs confirmés, techniciens ou ouvriers : Safran recrute tous les profils. En 2013, le Groupe a recruté près de 8 500 collaborateurs dont plus de 3 000 en France. Cette dynamique va se poursuivre sur l'année à venir puisque Safran prévoit près de 6 000 recrutements dans le monde dont près de 2 500 en France, tous profils confondus. Pour répondre à ses besoins en recrutement, Safran a renforcé ses rapports privilégiés avec les écoles d'ingénieurs et les masters universitaires, qui sont autant de sources de compétences nécessaires au développement du Groupe.

Grâce à une politique volontariste de développement de la marque employeur et des relations avec les écoles et universités, Safran est aujourd'hui deuxième du classement des employeurs préférés des étudiants ingénieurs*.

Pour Safran, l'enrichissement des compétences de tous et le développement d'une culture commune sont essentiels à la préparation de l'avenir. C'est pourquoi le Groupe a consacré plus de 4 % de sa masse salariale à la formation en 2013. Outre le campus français qui ouvrira près de Paris en 2014, l'université du Groupe dispose déjà de campus à Beijing en Chine et à Dallas aux États-Unis, des implantations qui permettent d'intégrer les besoins locaux dans l'offre de formation.

Diversifier les profils et affirmer le modèle social Safran

En accord avec ses valeurs de responsabilité citoyenne, le Groupe s'engage en faveur de la diversité et de l'égalité des chances considérées comme un facteur de performance et d'innovation.

À titre d'exemple, Safran, partenaire de l'association *Elles bougent* qui a pour objet la promotion des métiers d'ingénieur et de technicien auprès des lycéennes et étudiantes, a participé cette année encore à de nombreuses actions de sensibilisation organisées par l'association. Par ailleurs, le maintien en activité des salariés seniors, dans un contexte leur permettant d'envisager de façon positive leur avenir professionnel et de valoriser l'expérience acquise, est un enjeu fort pour Safran. La transmission des savoir et savoir-faire entre les seniors et jeunes est également une priorité du Groupe. Ainsi, depuis 2005, un programme spécifique, basé sur des échanges dédiés, permet aux seniors de partager leur expérience sur la conception et l'ingénierie de produits et aux jeunes d'acquérir des compétences concrètes. En témoigne la signature, en 2013, d'un contrat de génération (périmètre France) et d'un accord cadre européen en faveur de l'insertion professionnelle des jeunes. Le Groupe poursuit aussi les actions conduites en partenariat avec l'association *Fratelli*, qui soutient des étudiants à fort potentiel issus de milieux modestes par le parrainage de jeunes professionnels de haut niveau. Enfin, Safran a également signé en avril 2012 un accord de Groupe en faveur de l'emploi des personnes handicapées en France. Conclu pour trois ans, il prévoit notamment un plan de recrutement en CDD/CDI de plus de 70 salariés handicapés et d'intégration en formation (alternance ou stage durant la scolarité) de stagiaires en situation de handicap.

Près de
8 500
recrutements
en 2013 dans
le monde





Nouveau
Campus Safran



66 300 collaborateurs dans le monde

6 000 embauches prévues en 2014
dont près de la moitié en France

PRÈS DE 6 000 stagiaires et contrats en alternance
en France en 2013

2^{ÈME} du CAC 40 pour la part d'actionariat salarié

40 % des salariés recrutés en France sont des jeunes diplômés

70 % des collaborateurs bénéficient d'une formation au moins une fois par an en France

25 % de femmes dans le Groupe

Journée
d'intégration



INNOVATION

Face aux défis économiques, sociétaux et environnementaux, le monde dans lequel nous vivons appelle des solutions toujours plus innovantes. En collaboration avec ses fournisseurs et ses partenaires et grâce à des efforts constants d'innovation et de compétitivité, Safran apporte des réponses cohérentes pour relever ces multiples défis.

Innovation et compétitivité : viser l'excellence

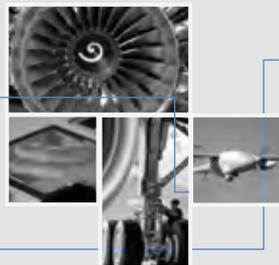
Safran déploie une stratégie continue de différenciation par l'innovation. Cette dynamique de créativité s'exerce dans l'ensemble de ses activités : motorisation, matériaux composites, roulage électrique, algorithmes biométriques, électronique embarquée... Régulièrement aux premiers rangs des industriels de l'aéronautique, de l'espace, de la défense et de la sécurité pour les dépôts de brevets, le Groupe figure au Top 100 Global Innovators de Thomson Reuters depuis plusieurs années. Afin d'améliorer continuellement son savoir-faire dans tous ses métiers, Safran dispose d'un Conseil scientifique présidé par le physicien Mathias Fink et d'un réseau interne d'experts. La direction de l'Innovation a également lancé un think tank réunissant des personnalités du monde industriel du transport et du monde académique, le CIP (Cercle d'Innovation et de Prospective) chargé d'identifier les tendances et évolutions futures du transport aérien.

L'innovation, un état d'esprit partagé

Chaque année, les Innovation Awards priment les initiatives les plus prometteuses. Avec 600 collaborateurs et plus de 50 pays représentés, l'édition 2014 a une nouvelle fois témoigné de l'esprit de créativité de l'ensemble du Groupe. Depuis 2013, l'événement est ouvert aux fournisseurs du Groupe. Safran est aussi signataire de la Charte de l'innovation participative, un texte d'engagement initié par l'association Innov'acteurs pour promouvoir la démarche au sein des entreprises françaises. En 2013, plus de 50 000 idées d'amélioration de terrain émises par les collaborateurs du Groupe ont ainsi été mises en œuvre. Safran souhaite également réunir au sein d'un même centre, sur le plateau de Saclay (Yvelines), ses équipes dédiées à la Recherche et Technologie et à l'innovation. Le site accueillera à terme 1 500 personnes : la direction et le centre R&T du Groupe, la direction de l'Innovation, les équipes parisiennes des sociétés Safran Engineering Services et Aircelle, ainsi que des partenaires externes en recherche amont. Des espaces seront mis à disposition des fournisseurs dans le cadre d'une démarche d'innovation ouverte.

La généralisation de l'emploi de matériaux composite

Safran a ouvert en 2014 un centre de recherche dédié à la recherche et au développement des pièces en matériaux composites. Ce centre, Safran Composites, a pour missions de déployer des technologies innovantes destinées à diminuer le poids des avions et à réduire leur consommation de carburant, un enjeu stratégique pour l'industrie aéronautique. Le Groupe poursuit ainsi ses efforts pour accroître son avance dans le domaine des matériaux composites avancés (RTM tissé 3D, composites à matrices céramiques...) et étendre l'application des composites à d'autres pièces critiques. Deux usines créées en partenariat avec la société américaine Albany International produiront les aubes et les carters en composite du moteur LEAP. La première est entrée en service à Rochester (États-Unis) en 2013. La seconde, Safran Aéro Composite, ouvre ses portes en 2014 à Commercy (France).



2^{ÈME} société française pour le nombre de brevets publiés à l'INPI en 2013 (645 brevets)

1,8 milliard d'euros de dépenses en R&D en 2013

PLUS DE 20% des effectifs travaillent en R&D

50 000 idées d'amélioration de terrain issues de la démarche d'innovation participative ont été mises en œuvre en 2013

La révolution du système de green taxiing

L'EGTS, système de taxiage électrique, développé par Safran et son partenaire Honeywell, permet aux avions de se déplacer sur les taxiways des aéroports de façon autonome sans utiliser leurs moteurs principaux, grâce à des moteurs alimentés à l'énergie électrique situés entre les roues des trains d'atterrissage. L'enjeu est de réduire les coûts d'exploitation et les émissions polluantes, et ainsi d'améliorer la performance opérationnelle et environnementale des compagnies aériennes. Safran et Honeywell ont pour objectif d'introduire le système EGTS sur les avions court et moyen courriers neufs, puis en retrofit sur les avions en service. En 2013, Airbus a signé un protocole d'accord avec EGTS International afin de développer une solution de roulage électrique pour la famille A320.

Système de green taxiing électrique



Fabrication additive



Fabrication Additive

Safran fait figure de pionnier dans ce procédé innovant qui permet de produire par couches successives (à partir de poudre métallique) des pièces de petite dimension et de forme complexe. Il met simultanément en œuvre deux technologies de pointe : la fusion par laser et la conception assistée par ordinateur (CAO). Simple d'utilisation, il offre une grande flexibilité, permet un important gain de temps et autorise la fabrication de géométries non réalisables par les moyens classiques. Safran utilise déjà cette technologie dans des programmes majeurs tels que les moteurs Vinci®, Silvercrest® et LEAP. Le Groupe projette également de faire tourner un prototype de moteur composé de pièces fabriquées grâce à ce procédé.

Détection d'explosifs liquides

La solution XDi™ basée sur la technologie XRD (diffraction par rayons X), permettra aux passagers de transporter des liquides dans leurs bagages à main et d'être contrôlés sans avoir à se départir des contenants avant l'inspection, réduisant ainsi les files d'attente dans les aéroports.

Déjà déployée avec succès pour la détection des explosifs dans les bagages enregistrés, la technologie XRD permet un contrôle plus rapide des bagages et une réduction du taux de fausses alertes. Le déploiement de la solution XDi™ à partir de 2015 permettra de lever les restrictions actuelles sur les liquides dans les bagages en cabine.

Détection d'explosifs liquides





RESPONSABILITÉ SOCIÉTALE

Safran vise l'excellence dans les domaines de la santé, de la sécurité au travail et de l'environnement, en cohérence avec ses valeurs citoyennes et ses engagements en matière de développement durable.

Concevoir des produits plus respectueux de l'environnement

Safran applique une politique de progrès continu de protection de l'environnement, visant à préserver le milieu naturel et à maîtriser les risques environnementaux : ceux liés à sa production industrielle et ceux induits par l'exploitation de ses produits sur le marché. Ces problématiques sont appréhendées sur toutes les étapes du cycle de vie des produits, depuis la conception jusqu'au retrait de service et/ou démantèlement des systèmes.

En partenariat avec ses clients, Safran s'implique par exemple dans des programmes européens et français de grande ampleur pour développer des produits dont l'empreinte environnementale est fortement diminuée. Le moteur d'hélicoptère Arrano est un exemple concret de cette approche : moteur de nouvelle génération, il est le fruit d'importants efforts de R&D qui ont permis d'aboutir à une architecture plus efficace, de choisir de nouveaux matériaux plus respectueux de la santé et de l'environnement, de réduire significativement la consommation et de diminuer les nuisances sonores. D'autres produits issus de cette démarche peuvent être cités : le LEAP, remplaçant du CFM56 et futur moteur des avions monocouloirs, les inverseurs de poussée et les nacelles ou encore SIMply Green, la nouvelle carte SIM développée par le Groupe.

Les efforts de Safran concernent aussi le traitement en fin de vie et la déconstruction des matériels. Aujourd'hui, 90% des éléments d'un avion peuvent être réutilisés, récupérés ou recyclés. Le Groupe est partenaire de TARMAC Aerosave, filière industrielle de déconstruction d'avions qui propose à ces partenaires de récupérer des équipements. Le Groupe est également membre de l'AFRA (Aircraft Fleet Recycling Association), créée à l'initiative de Boeing. Par ailleurs, au-delà des produits conçus et réalisés par le Groupe, l'environnement est également considéré en amont, tant dans la construction des nouveaux bâtiments que dans le cadre de la conception ou de l'amélioration des procédés mis en œuvre.

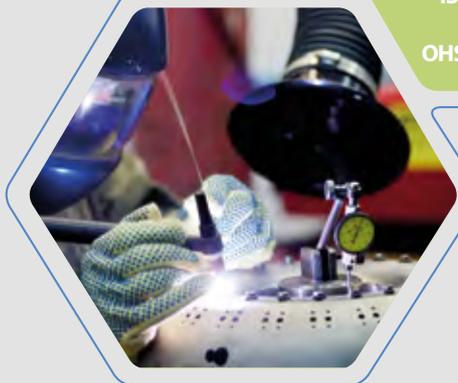
Enfin, Safran est engagé dans plusieurs actions significatives telles que la création de l'IAEG* dont les objectifs sont notamment d'émettre des standards communs à l'industrie aéronautique internationale dans le domaine de l'environnement, également applicables à la chaîne des fournisseurs. Safran joue aussi un rôle moteur au sein du programme européen Clean Sky, l'Initiative Technologique Commune lancée en 2008 qui vise à satisfaire les objectifs fixés par l'ACARE**. En 2012, Safran et treize autres industriels du secteur aéronautique ont prolongé ce programme sous le nom de Clean Sky 2, de 2014 à 2020. En participant à la lutte contre le changement climatique, Safran a mené des actions spécifiques en 2013 : le week-end pour la Terre, permettant d'économiser la consommation électrique équivalente d'une ville de 12 000 habitants ; la protection d'une forêt primaire en Amérique Latine avec l'association Pur Projet dans le cadre du projet San Martin (protéger 300 000 hectares de forêt en Amazonie péruvienne) : cette action est ouverte à l'ensemble des collaborateurs Safran.

* International Aerospace Environmental Group.

** Advisory Council for Aviation Research and innovation in Europe : conseil consultatif pour la recherche aéronautique et l'innovation en Europe.



Référentiel
SSE Groupe
intégrant les normes
ISO 14001
ou
OHSAS 18001



Préserver la santé et la sécurité de nos collaborateurs

Safran s'engage à développer une culture de prévention pour maîtriser ses risques SSE (Santé, Sécurité au travail et Environnement), au bénéfice de tous (collaborateurs, clients, fournisseurs, partenaires...) partout dans le monde. Chaque année, des objectifs précis et les principaux axes de progrès SSE sont fixés par le Groupe : ils sont intégrés aux tableaux de bord et aux indicateurs de pilotage des managers. Leur suivi est assuré lors des revues de direction SSE dans chaque société, mais également au niveau du Groupe.

La **sécurité** au travail est une préoccupation majeure de Safran et une composante importante de sa performance. Le Groupe s'est doté d'un référentiel SSE Safran, applicable à chaque site dans le monde. Il reprend les exigences des normes internationales et fixe des standards spécifiquement internes dans une trentaine de domaines (ergonomie, éco-conception, risques chimiques...). Ces standards permettent aux managers d'évaluer eux-mêmes le niveau de maturité de leurs activités ainsi que leur degré de maîtrise opérationnelle, et de construire un plan de progrès, cohérent avec les objectifs retenus. Des audits internes, réguliers, basés sur ce référentiel sont conduits sur l'ensemble des sites. Un comité de certification interne délivre aux sites du Groupe des certificats SSE attestant du niveau de maturité atteint et de la conformité aux normes internationales. L'ensemble de ces actions a contribué à atteindre en 2013, l'objectif fixé de diviser par deux le taux de fréquence des accidents avec arrêt.

Pour aller plus loin, le Groupe a lancé en 2013 la démarche de progrès ExcellenSSE afin de réduire de manière significative l'accidentologie en accélérant le rythme des formations dédiées à la sécurité. L'ergonomie, élément de la démarche ExcellenSSE, est un axe essentiel de progrès pour la santé et la sécurité. Le programme ergonomie, piloté au niveau du Groupe, a d'abord été déployé en France dans toutes les filiales, puis en 2014 à l'international. Une attention particulière est portée aux TMS (Troubles Musculo- Squelettiques) engendrés par des gestes répétitifs.

La gestion et le remplacement des substances dangereuses sont fondamentaux pour Safran, qui fait preuve d'une vigilance particulière pour protéger les salariés travaillant dans ses unités de production. Le Groupe est fortement engagé dans la mise en œuvre de la réglementation REACH sur l'enregistrement, l'évaluation et l'autorisation des substances chimiques.

Par ailleurs, des études sur la prévention du stress professionnel ont été réalisées dans l'ensemble des sites du Groupe en France. Elles ont permis de définir dans chaque société des plans d'actions ciblés, qui sont désormais en cours de mise en œuvre. Safran déploie aussi de façon transverse des actions de sensibilisation pour tous les salariés et des formations à destination de l'encadrement, des responsables RH, des représentants du personnel et des services de santé au travail. Ces approches ont été déployées à l'international par des démarches similaires tenant compte des spécificités locales. La détection rapide des symptômes de stress permet de prendre en charge efficacement les personnes concernées. De plus, Safran participe aux travaux de recherches dans le cadre de l'observatoire EVREST (EVolutions et RELations en Santé au Travail), en demandant à ses collaborateurs de renseigner périodiquement un questionnaire sur le bien-être au travail.

- 42 %
d'accidents
avec arrêt en 2013
par rapport à 2008

MÉCÉNAT ET SPONSORING

Un groupe engagé

Insertion sociale et professionnelle, égalité des chances, soutien à la créativité et au talent... Depuis 2005, Safran a soutenu près de 450 projets de mécénat en France et à l'international. Ces engagements témoignent de la responsabilité citoyenne du Groupe et portent pleinement ses valeurs.

Une partie des actions de mécénat du Groupe est menée par le biais de ses fondations : la *Fondation Safran pour l'insertion*, qui favorise l'insertion sociale et professionnelle de jeunes adultes victimes d'un handicap moteur, sensoriel, mental ou social, et la *Fondation Safran pour la Musique*, qui accompagne de jeunes musiciens d'exception dans leur formation ou leur essor professionnel. Parallèlement aux actions de ses fondations, Safran promeut des manifestations culturelles à travers le monde. Le Groupe a notamment noué un partenariat pluriannuel avec l'ambassade de France aux États-Unis pour l'organisation de concerts accueillant des musiciens d'exception. Enfin, Safran soutient la culture comme facteur d'intégration à travers des partenariats durables, comme celui noué avec l'Orchestre de l'Alliance et le ministère de l'Éducation nationale française. Le Groupe a déjà invité à cinq reprises plusieurs centaines d'enfants issus des quartiers sensibles de la région parisienne à assister à un concert de musique classique. Aux États-Unis, il a également parrainé en 2014, pour la troisième année consécutive, un concert organisé au profit de la Duke Ellington School of the Arts. Cet établissement est le seul lycée public de Washington à offrir aux élèves les plus talentueux (et pour la plupart issus de milieux défavorisés) une formation artistique professionnelle, tout en les préparant aux épreuves d'admission à l'université.



450
projets de
mécénats

Favoriser l'esprit d'équipe et accompagner les jeunes talents

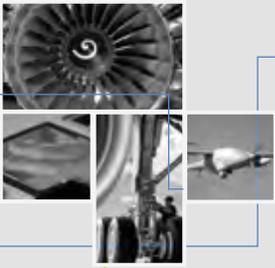


Engagé dans le sponsoring nautique depuis 2005, Safran donne cette année un nouvel élan à son projet, avec pour objectif le Vendée Globe 2016. Le Groupe a choisi le skipper **Morgan Lagravière** pour prendre la barre d'un tout nouveau monocoque (jauge IMOCA) dont la construction est en cours avec une mise à l'eau prévue début 2015. Pour le Groupe, ce nouveau challenge s'inscrit dans la continuité de ce qui a été accompli avec Marc Guillemot, qui passera le flambeau à Morgan Lagravière après la Route du Rhum 2014.

Ce projet fédérateur continuera de passionner les collaborateurs de Safran et d'illustrer l'image innovante du Groupe au travers des transferts de technologies entre l'aéronautique et le nautisme. Il permet aussi d'incarner dans le domaine sportif des valeurs d'engagement, de partage et de transmission de savoir que Safran et ses équipes appliquent sur le plan professionnel au quotidien.

Safran lance également sa filière jeune talent en s'engageant sur le circuit Figaro Bénéteau avec le jeune skipper **Gwénolé Gahinet**, pour la saison 2014-2015, aux côtés de Guy Cotten. Le navigateur a d'ailleurs bien commencé l'année 2014 en remportant, avec Paul Meilhat, la Transat AG2R La Mondiale.

L'ambition du Groupe est d'accompagner ces deux jeunes skippers comme il accompagne ses salariés dans leur développement et leur épanouissement professionnel. Cela correspond à un enjeu crucial pour Safran, dont plus de 30 % des effectifs ont été embauchés ces trois dernières années : transmettre aux nouvelles générations les valeurs d'innovation et d'esprit d'équipe qui font du Groupe ce qu'il est aujourd'hui.



Victor Julien-Laferrière,
violoncelliste lauréat
du Prix Fondation
d'entreprise Safran
pour la Musique 2013

Safran est mécène
depuis 2009
de l'organisation
mexicaine « Proyecto de
Vida » qui vient en aide
aux enfants victime
de maltraitance



**Transat New York
Barcelone 2014**



**Victoire de
Safran-Guy Cotten
à l'AG2R La Mondiale**



BIOGRAPHIE

JEAN-PAUL HERTEMAN

PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL

Né en 1950, Jean-Paul Herteman est un ancien élève de l'École Polytechnique (promotion 1970) et de l'École Nationale Supérieure de l'Aéronautique et de l'Espace (promotion 1975). Il commence sa carrière à la Délégation Générale pour l'Armement en 1975 en tant qu'Ingénieur d'essais de matériaux.

En 1984, il rejoint Snecma comme Chef des programmes de recherche Matériaux et Procédés. Il est nommé Directeur de la Qualité en 1989. Chef du Bureau d'Etudes de Snecma en 1993, il occupe ensuite les fonctions de Directeur des Programmes CFM56 et de Vice-président de CFM International, la JV GE/Safran leader mondial des moteurs d'avions civils. En 1996, il devient Directeur Technique de Snecma, puis prend en 1999 la direction générale de la Division Moteurs-fusées (anciennement Société Européenne de Propulsion). Il est nommé Président-directeur général de Snecma Moteurs (aujourd'hui Snecma) en 2002.

En 2004, Jean-Paul Herteman devient Directeur général adjoint de Snecma et Directeur général de la branche Propulsion aéronautique et spatiale. En décembre 2006, il prend la Direction générale de la branche Défense Sécurité.

Il est désigné comme Président du Directoire de Safran en juillet 2007.

Le 21 avril 2011, Safran change de gouvernance et le Conseil d'administration nomme Jean-Paul Herteman Président-directeur général du Groupe.

Jean-Paul Herteman est par ailleurs Président d'Honneur du GIFAS (syndicat professionnel de l'aéronautique française) et membre du Conseil d'administration du CNRS depuis novembre 2009. Il préside l'Association Européenne d'Aéronautique Espace Défense et Sécurité (ASD) depuis octobre 2012.

Ingénieur en Chef de l'Armement (Corps de Réserve) et ex-pilote des Corps Techniques, il est Vice-président du Conseil Général de l'Armement.



DATES CLÉS

JEAN-PAUL HERTEMAN

PRÉSIDENT-DIRECTEUR GÉNÉRAL



- 2013** Président d'Honneur du GIFAS
- 2012** Président de l'ASD
- 2011** Président-directeur général, Safran
- 2007** Président du Directoire, Safran
- 2006** Directeur général adjoint
branche Défense Sécurité, Safran
- 2004** Directeur général adjoint
branche Propulsion Aéronautique et Spatiale, Snecma
- 2002** Président-directeur général, Snecma Moteurs
- 1996** Directeur Technique, Snecma
- 1989** Directeur de la Qualité, Snecma
- 1984** Chef des Programmes de recherche
Matériaux et Procédés, Snecma
- 1975** Ingénieur d'essais, Délégation Générale pour l'Armement



BIOGRAPHIE

STÉPHANE ABRIAL

DIRECTEUR GÉNÉRAL DÉLÉGUÉ

SECRETARIAT GÉNÉRAL

Né en 1954, Stéphane Abrial est ingénieur de l'Ecole de l'air (1975), breveté de l'US Air War College (1992), ancien auditeur de l'IHEDN (2000) et docteur es Sciences (HC) de Old Dominion University.

Il a débuté sa carrière militaire en 1972. Breveté pilote de chasse en 1976, commandant d'escadrille dans une unité de l'armée de l'air allemande (1981-1984), il a servi au sein d'une unité de l'armée de l'air grecque (1988), puis en opérations au Tchad (1989) et a participé à la libération du Koweït lors de l'opération Desert Shield – Desert Storm (1990-1991) en tant que commandant de la 5ème escadre de chasse. De 1996 à 1999, il fut officier à l'état-major international de l'Otan à Bruxelles.

Il a également acquis une expérience dans le domaine politico-militaire lors de ses affectations à l'état-major du Président de la République (2000-2002), puis comme chef du cabinet militaire du Premier ministre (2002-2005). Commandant de la défense aérienne et des opérations aériennes (CDAOA) (2005), il fut nommé général d'armée aérienne et chef d'état-major de l'armée de l'air en 2006.

En 2009, il devint Commandant Suprême Allié Transformation de l'Otan, poste où il a travaillé pendant trois ans avec les 28 nations membres de l'Alliance sur la pensée stratégique, le développement de capacités, la formation et l'entraînement.

Ayant quitté le service actif en octobre 2012, il a rejoint Safran le 1^{er} janvier 2013 en tant que Conseiller du PDG. Depuis le 1^{er} juillet 2013, il est Directeur général délégué du Groupe, en charge du Secrétariat général.



DATES CLÉS

STÉPHANE ABRIAL

DIRECTEUR GÉNÉRAL DÉLÉGUÉ

SECRETARIAT GÉNÉRAL



2013 **Conseiller** de Jean-Paul Herteman, puis **Directeur général délégué** Secrétariat général, **Safran**

2009 **Commandant Suprême Allié Transformation**, OTAN, Norfolk (Virginie, USA)

2006 **Général d'armée aérienne** et **Chef d'état-major**, Armée de l'air

2002 **Chef du cabinet militaire** de Jean-Pierre Raffarin, **Premier ministre**

2000 **Etat-major particulier** de Jacques Chirac, **Président de la République**

1990 **Commandant d'Escadre**, 1^{ère} Guerre du Golfe

1981 **Commandant d'escadrille en Allemagne**



BIOGRAPHIE

ROSS MCINNES

DIRECTEUR GÉNÉRAL DÉLÉGUÉ

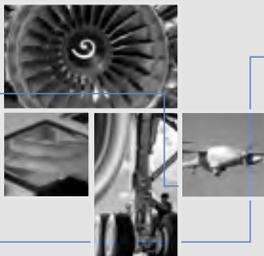
FINANCES

Né en 1954 et de nationalités française et australienne, Ross McInnes a étudié en France et est diplômé de l'Université d'Oxford. Il débute sa carrière en 1977 au sein de la banque Kleinwort Benson, à Londres puis à Rio de Janeiro. En 1980, il rejoint la Continental Bank (devenue Bank of America) au sein de laquelle il occupe successivement, en tant que Viceprésident, plusieurs postes dans les activités de corporate finance, à Chicago puis à Paris.

En 1989, il se tourne vers les grands groupes industriels internationaux et devient Directeur financier de Ferruzzi Corporation of America. Ce groupe possédait notamment Eridania Beghin-Say, dont il est nommé Directeur financier en 1991, puis membre du Conseil d'administration en 1999. L'année suivante, Ross McInnes rejoint Thomson-CSF (devenu Thales) en tant que Directeur général adjoint et Directeur financier et accompagne la transformation du groupe jusqu'en 2005. Il intègre alors le groupe PPR (Pinault-Printemps-Redoute) comme Directeur général Finances et Stratégie, puis rejoint en 2006 le Conseil de surveillance de Générale de Santé. A la demande du Conseil de surveillance, il assure la présidence du Directoire de manière intérimaire de mars à juin 2007. Il occupe alors les fonctions de Vice Chairman de Macquarie Capital Europe, spécialisé notamment dans les investissements en infrastructures.

En mars 2009, Ross McInnes intègre Safran au poste de Conseiller du Président du Directoire puis devient Directeur général adjoint, Affaires Economiques et Financières en juin 2009. Il a été membre du Directoire de juillet 2009 à avril 2011.

Le 21 avril 2011, le Conseil d'Administration de Safran nomme Ross McInnes, Directeur général délégué, Finances.



DATES CLÉS

ROSS MCINNES

DIRECTEUR GÉNÉRAL DÉLÉGUÉ

FINANCES

- 2011** **Directeur général délégué**
Finances, **Safran**
- 2009** **Membre du Directoire** et **Directeur général adjoint**
Affaires économiques et financières, **Safran**
- 2007** **Vice Chairman**, **Macquarie Capital Europe**
- 2005** **Directeur général**
Finances et Stratégie, **PPR**
- 2000** **Directeur général adjoint** et **Directeur financier**,
Thomson-CSF (Thales)
- 1991** **Directeur financier**, **Eridania Beghin-Say**
- 1980** **Vice-président**, **Continental Bank**
- 1977** **Assistant manager**, **Kleinwort Benson Ltd**



Press kit



BIOGRAPHY

MARC VENTRE

DIRECTEUR GÉNÉRAL DÉLÉGUÉ

OPÉRATIONS

Né en 1950, Marc Ventre est diplômé de l'École Centrale de Paris et titulaire d'un Master of Sciences du Massachusetts Institute of Technology. Il entre en 1976 chez Snecma, où il occupe successivement divers postes relatifs à la science des matériaux, au sein du département de la Qualité du site de Corbeil. De 1979 à 1980, il est en poste au siège de General Electric Aircraft Engines, à Cincinnati aux Etats-Unis, où il représente Snecma dans le cadre du développement du moteur CFM56, fabriqué conjointement par les deux partenaires. De 1981 à 1988, après une affectation sur le site de Villaroche, Marc Ventre prend la responsabilité de la Qualité de l'usine Snecma de Gennevilliers.

À partir de 1988, il devient Directeur adjoint de Production de Snecma, poste qu'il occupe jusqu'en 1991. Il est nommé à cette date Directeur de l'usine Snecma de Gennevilliers. En 1994, il prend le poste de Directeur de Production et des Achats de Snecma.

En 1998, il devient Président-directeur général d'Hispano-Suiza, puis de Snecma Services de 2000 à 2004, avant de devenir Président-directeur général de Snecma.

En 2006, il rejoint la direction générale de Safran au poste de Directeur général adjoint, en charge de la branche Propulsion aéronautique et spatiale. Le 29 juillet 2009, il devient membre du Directoire.

Le 21 avril 2011, le Conseil d'administration de Safran nomme Marc Ventre Directeur général délégué du Groupe, en charge des Opérations.

Marc Ventre a également été nommé, en 2013, Président du Groupe des Industries de la métallurgie de la région parisienne (GIM). Il est Vice-Président du GIFAS, Administrateur de l'École Centrale de Paris.



DATES CLÉS

MARC VENTRE

DIRECTEUR GÉNÉRAL DÉLÉGUÉ

OPÉRATIONS

- 2011** Directeur général délégué
Opérations, Safran
- 2009** Membre du Directoire, Safran
- 2006** Directeur général adjoint
branche Propulsion aéronautique et spatiale, Safran
- 2004** Président-directeur général, Snecma
- 2000** Président-directeur général, Snecma Services
- 1998** Président-directeur général, Hispano-Suiza
- 1994** Directeur de Production et des Achats, Snecma
- 1991** Directeur de l'usine de Gennevilliers, Snecma
- 1988** Directeur adjoint de Production, Snecma
- 1979** Représente Snecma
auprès de General Electric à Cincinnati
- 1976** Entrée chez Snecma



BIOGRAPHIE

JEAN-PIERRE COJAN

DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT

STRATÉGIE ET TRANSFORMATION

Né en 1953, Jean-Pierre Cojan est diplômé de l'Ecole Nationale Supérieure des Mines de Paris (promotion 1974).

Il rejoint le Groupe en 1977 au sein de Snecma, en tant qu'ingénieur de calcul structures. En 1981, il intègre la JV CFM International à Cincinnati (Ohio) comme Responsable client CFM56 pour les applications militaires. En 1985, il revient à Paris comme Responsable de la préparation des nouveaux clients à l'entrée en service du CFM56. En 1988, il est nommé Responsable du support client pour plusieurs compagnies aériennes (Air France, British Airways et l'Armée de l'Air de l'Arabie Saoudite) ; il couvre alors l'entrée en service du moteur CFM56-5A sur l'Airbus A320. En 1989, il est nommé Responsable de l'interface client Europe, Afrique et Moyen Orient. Entre 1990 et 1991, il revient chez Snecma et occupe le poste de Directeur du Support technique client avant de devenir Directeur du Marketing. En 1995, il est nommé Directeur du Marché Civil, et dirige le Marketing et la Vente pour les régions Europe, Afrique, Moyen-Orient, sous-continent indien, Russie et CEI.

En 2001, il prend le poste de Directeur général de la division Moteurs civils de Snecma, avant de devenir en 2007 Président-directeur général d'Aircelle, Safran.

Le 1^{er} octobre 2009, il devient Directeur général adjoint de Safran, en charge de la Stratégie.

Le 22 mai 2013, il est nommé Directeur général adjoint de Safran, en charge de la Stratégie et de la Transformation.

Il est par ailleurs conférencier à l'INSEAD (Institut Européen d'Administration des Affaires à Fontainebleau) et à l'AirBusiness Academy (Toulouse).



DATES CLÉS

JEAN-PIERRE COJAN

DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT

STRATÉGIE ET TRANSFORMATION

- 2013** **Directeur général adjoint**
Stratégie et Transformation, **Safran**
- 2009** **Directeur général adjoint**
Stratégie, **Safran**
- 2007** **Président-directeur général, Aircelle**
- 2001** **Directeur général**
division Moteurs civils, **Snecma**
- 1995** **Directeur du Marché Civil, Snecma**
- 1990** **Directeur Support technique client, CFM International**
- 1989** **Responsable de l'interface client**
Europe, Afrique et Moyen-Orient, **CFM International**
- 1981** **Responsable client**
CFM56, Applications militaires, **CFM International**
- 1977** **Ingénieur de calcul des structures, Snecma**



BIOGRAPHIE

BRUNO COTTÉ

DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT

RELATIONS EUROPÉENNES ET INTERNATIONALES

Né en 1956, Bruno Cotté est Ingénieur électronique. Il débute sa carrière en 1978, comme Responsable commercial marine à Radio Océan (groupe Philips), puis devient, en 1980, Chef de produits à Scientech, avant de prendre, en 1984, la responsabilité de la branche des Équipements aéronautiques de Thomson-CSF pour le Moyen-Orient. En 1990, il rejoint Dassault Aviation, où il sera successivement Directeur Moyen-Orient-Afrique, Directeur des Exportations militaires et, de 2002 à 2005, Directeur général.

En 2005, il devient Président-directeur général de la Société Française d'Exportation des Systèmes Avancés (Sofresa), organisme public en charge des contrats d'État à État.

En 2007, il est nommé Président d'Alstom International avant de rejoindre Safran en 2008 au poste d'Adjoint au Directeur général adjoint du Développement International.

Le 1^{er} juin 2011, Bruno Cotté devient Directeur général adjoint de Safran, en charge de l'International, fonctions étendues aux relations européennes le 1^{er} juillet 2013.



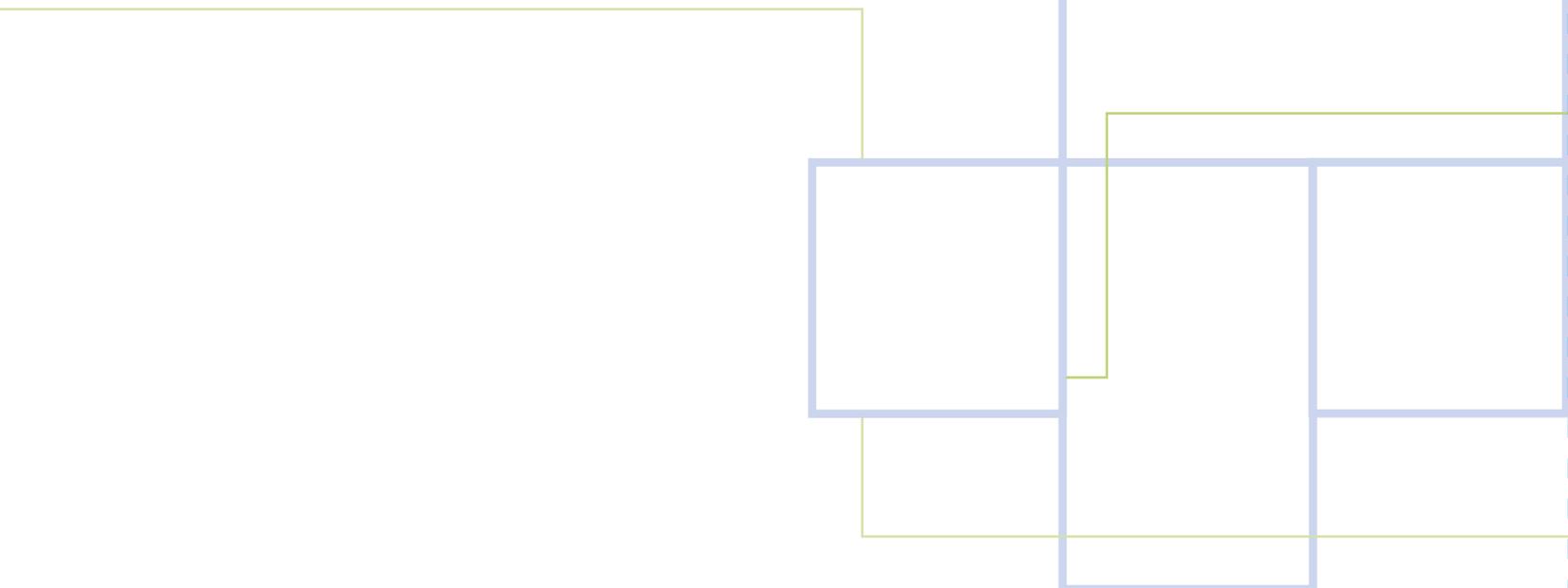
DATES CLÉS

BRUNO COTTÉ

DIRECTEUR GÉNÉRAL ADJOINT

RELATIONS EUROPÉENNES ET INTERNATIONALES

- 2013** **Directeur général adjoint**
Relations européennes et internationales, **Safran**
- 2011** **Directeur général adjoint**
International, **Safran**
- 2008** **Adjoint au Directeur général adjoint**
Développement international, **Safran**
- 2007** **Président, Alstom International**
- 2005** **Président-directeur général, Sofresa**
- 2002** **Directeur général, Dassault Aviation**
- 1990** **Directeur Moyen-Orient-Afrique, Dassault Aviation**
- 1984** **Responsable**
branche Équipements Aéronautiques au Moyen-Orient,
Thomson-CSF



KEY MISSIONS, KEY TECHNOLOGIES, KEY TALENTS

Réalisation : Free-Lance's l'Agence - © Images for business / Morpho / Safran, Philippe Wodka-Gallien / Sagem / Safran, Pascal Le Doaré / Safran, Eric Drouin / Sncma.



Direction de la communication / Communications department

2, boulevard du Général-Martial-Valin - 75724 Paris Cedex 15 - France

Contact : Catherine Malek - Mob. : +33 (0)6 47 88 03 17 - Tél. : +33 (0)1 40 60 80 28

Mail : catherine.malek@safran.fr - www.safran-group.com

